**Со мной был заключен трудовой договор сроком на три года. Срок действия договора истекает через два месяца. Сейчас я нахожусь на третьем месяце беременности. Администрация по месту моей работы не планирует продлять со мной трудовые отношения. Правомерны ли действия работодателя? Как мне поступить в данной ситуации?**

Согласно части второй статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Следует учитывать, что в соответствии с частью 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности допускается, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в [других местностях](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100256) работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Таким образом, Вам следует написать заявление о продлении срока действия трудового договора до окончания беременности и представить работодателю медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если срочный трудовой договор заключен с Вами не для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, то работодатель обязан будет продлить срок действия трудового договора.

Прокуратура Дзержинского района г. Ярославля